



VI INTRODUCERAR PETS AT WORK



Folk kan inte sluta
prata om fördelarna
av **Pets at Work!**



1 VARFÖR VÄLKOMNA HUSDJUR PÅ ARBETSPLATSEN?

Medarbetare säger

- › Hundar bidrar till att minska stress på arbetsplatsen
- › Det skapar en bättre balans mellan arbete och fritid
- › Husdjur på arbetet ger en mer avslappnad stämning
- › Att ha hundar på kontoret förbättrar företagets image
- › Det ger ett bättre samarbete och främjar kontakt och motivation

Företag säger

- › Husdjur på arbetsplatsen anses som ett privilegium och en fördel
- › Husdjur på arbetsplatsen lockar till sig fler talanger och gör att fler medarbetare stannar
- › Att ha husdjur på arbetsplatsen uppfattas som framåttänkande
- › Det skapar en inkluderande och interaktiv atmosfär
- › Det har bevisats ge högre prestation, främja produktivitet och inspiration på jobbet

2

FÖRBÄTTRAR MEDARBETARES VÄLBEFINNANDE OCH LOCKAR MILLENIALS

Studier visar att medarbetare över hela Europa är väldigt optimistiska till Pets at Work - men att väldigt få företag är husdjursvänliga.

Dessutom har millenials nya förväntningar när det gäller vad som ger en bra balans mellan arbete och fritid, och de rankar möjligheten att ha med husdjur på jobbet som den tredje viktigaste förmånen.

39%

av de anställda skulle tacka ja till ett nytt jobb om företaget erbjöd en djurvänlig arbetsmiljö. Detta ansågs nästan lika viktigt som sjukförsäkringsavgifter (41%).



68%

av alla medarbetare som är hundägare skulle ta med sig deras husdjur till arbetet om de fick välja.*

12%

av anställda i Europa arbetar för närvarande i djurvänliga miljöer.*



3 BYGG UPP DITT RYKTE OCH LOCKA TALANGER

I en stor undersökning frågade vi europeiska hundägare om djurvänliga arbetsplatser, och deras svar var följande:

41%

av målgruppen millennials skulle föredra att ta ett jobb på ett företag med en djurvänlig arbetsmiljö. Detta rankades högre än sjukförsäkringsavgifter (39%) på millennials prioriteringslista *



31%

sa att hundar på jobbet
förbättrar företagets
anseende**



39%

skulle föredra ett företag
som välkomnar hundar
på jobbet**

3

ATT GÖRA PETS AT WORK TILL EN VERKLIGHET

På Purina anser vi att husdjur och människor är bättre tillsammans. Därför har vi gjort Pets at Work till en verklighet på våra egna kontor redan år 2003. Vi har också startat "Pets at Work Alliance" och våra tio löften med hjälp av Purina i samhället - för att göra en djurvänlig arbetsplats möjlig för alla.

Vi har brutit ned processen i sex enkla steg, och vi kan erbjuda en personlig service som hjälper dig genom dem. Dessutom innehåller vår kostnadsfria verktygslåda massor av stöd för att hjälpa dig att starta ditt eget Pets at Work-program.

1



**BESTÅM DIG
FÖR ATT BLI
DJURVÄNLIG**

2



**INVOLVERA OCH
FÅ KOLLEGORNA
OMBORD**

3



**VÄLKOMNA
HUNDAR PÅ DIN
ARBETSPLATS**





4



GÖR DITT
KONTOR
HUNDVÄNLIGT

5



LANSERA
OCH
FIRA

6



BEVARA
OCH
UTVECKLA



5 LÅT INGENTING HINDRA DIG

Överkom eventuella hinder för att uppnå ett framgångsrikt Pets at Work-program

Allergier

Vi kontaktade professor Richard Powell – en oberoende allergispecialist – som gav oss råd för att förebygga och bemöta eventuell oro som kollegor kan ha gällande allergier. Han rekommenderar följande:

Närhet

Det är en bra idé att hålla ett avstånd på cirka fem meter mellan hundar och personer med allergier, om du kan. Det rekommenderas att hundarna har sin plats medan de är inomhus.

Luftkonditionering

Oroa dig inte för att luftkonditionering kommer att orsaka något problem. Luftkonditionering sprider inte hundallergener runt byggnaden, så du kan använda dem som vanligt.

Besökare

Du bör meddela alla dina besökare att hundar är välkomna i din byggnad. Personer med en hundallergi kan då se till att hålla sig till hundfria områden eller hålla fem meters avstånd till hundar på arbetsplatsen för att inte en allergisk reaktion ska utlösas.

Hygien

Offentliga platser

Av hygieniska skäl bör vissa områden som toaletter och matsalar alltid hållas fria från hundar. Du kan också ge kollegorna möjligheten att bestämma ifall vanliga gemensamma områden som hiss och mötesrum ska vara hundfria eller hundvänliga, så att de kan undvika hundar om de föredrar det. Skylta varje område tydligt för att påminna alla hundägare om att de måste ta ansvar för sin hund.

Rengöring

Det är viktigt att alla hundvänliga områden rengörs grundligt minst en gång i veckan. Detta kan vanligtvis göras med ditt befintliga rengöringsmedel.

Lämplig utbildning

Innan husdjuren följer med till jobbet måste medarbetare se till att deras hundar är ordentligt rumsrena, loppbehandlade och rena. Ägare bör också vara redo att plocka upp efter sin hund vid behov – men det händer sällan om de har blivit lämpligt tränade. Om en hund mot förmodan skulle utträta sitt behov inomhus, måste området noga rengöras direkt.

Vaccinationer

Vi rekommenderar att någon ansvarig går igenom och ser så att medarbetares hundar har de rätta vaccinationerna och behandlingar mot eventuella sjukdomar, och att de kan visa intyg på begäran.



Säkerhet

Att ta ansvar

Kollegor bör bara ta med sina hundar till arbetet om de är säkra på att hundarna kommer att ha ett vänligt uppträdande. Det är alltid medarbetaren som ansvarar för sin hund, såvida de inte lämnas med en kollega eller en hundvänlig kompis. Hundfria områden och mötesrum ska respekteras och ägarna behöver se till att deras hundar har tillräcklig med mat, vatten och raster. Samtidigt bör kollegor uppmuntras att visa stöd, omsorg och hänsyn till både hundar och kollegor.

Hundskräck

Uppmuntra kollegor med hundfobi att vara ärliga och öppna med både chefer och kollegor. Det gör det lättare att tillgodose behoven hos hela teamet. Genom att sätta upp hundfria och hundvänliga områden på förhand, kan kollegor känna sig trygga redan från start.



6 TRÄFFA NÅGRA — NUVARANDE MEDLEMMAR I PETS AT WORK ALLIANCE



Vi har välkomnat hundar till våra egna kontor i flera år. Och vi har hjälpt många andra företag att göra detsamma: en del med 50 anställda, andra med över 1000. Så du kan lita på att vi kan hjälpa dig att göra ditt kontor hundvänligt oavsett hur det ser ut.

Om du vill veta mer om medlemskap i Pets at Work Alliance och skapa ditt eget program kan du kontakta pawalliancennordic@purina.nestle.com eller besöka www.petsatworkalliance.com för mer kostnadsfri information och hjälp.





"Purina gav några mycket användbara och praktiska råd om hur man skapar hundfria områden och hur man skapar en fungerande policy som personalen lätt kunde implementera. Vi kallade vårt nya initiativ "Furry Friday" och startade det med en provotid på tre månader som var så framgångsrikt att det nu är en permanent policy. Personalen har varit överväldigande positiv till upplevelsen och de dagar som vi har hundar här har atmosfären på kontoret definitivt varit gladare och mindre stressad. En extra fördel är att det uppmuntrar de anställda att ta pauser för att rasta hundarna, vilket ger naturliga pauser under dagen - positivt både för arbetsmiljön och individen".

Emily Morgan, Consumer MD på Red Consultancy



**PUBLICIS
GROUPE**

"Vi har arbetat med Purina i flera år och under denna period har vi haft möjlighet att lära känna företaget och med stort intresse upptäcka hur mycket initiativet Pets at Work uppskattades av de anställda och gav dem en mer avslappnad arbetsmiljö. Därför har vi beslutat att implementera ett liknande projekt och Purina har gett oss ett utmärkt stöd. Det har varit en succé bland våra anställda och därför har vi med stor entusiasm gått med i Pets at Work Alliance."

**Germano Calvi, Head of Research and Data Science,
Publicis Communication**



Djurälskare bör vara med sina husdjur längre,
inte bara i början och slutet av dagen.
Därför vill vi bygga en framtid där alla kan
ta med sitt husdjur till arbetsplatsen.
Anslut dig du också.

*Nestle Purina Pets at work – Survey report 2017

**Nestle Purina Pets at work – Survey report 2016



PURINA

Your Pet, Our Passion.®